

			OBJETO																
			Implementación y ejecución de las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.														INDICADOR		
			Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia.														(Nº de Actividades Ejecutadas / Nº de Actividades Programadas) x 100		
OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDAD	VIGENCIA		2026		FECHA ACTUALIZACIÓN		27/01/2026		ELABORADO POR				Carolina Montoya Gallego - Técnica Administrativa SST				
			CRONOGRAMA VIGENCIA														RESPONSABLE	RECURSOS	
			ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	P	E	Administrativo	Financieros	
Capacitar al personal para identificar y reportar peligros, así como para implementar medidas de control después de su evaluación y valoración.	80% Capacitaciones realizadas / capacitaciones programadas	Elaborar y ejecutar el programa de capacitación en promoción y prevención, que incluye lo referente a los peligros/riesgos prioritarios y las medidas de prevención y control, extensivo a todos los niveles de la organización. Realizar seguimiento trimestral a su cumplimiento.	1	1			1			1			1				T.A. SST	S	S
		Realizar reintroducción que incluya entre otros la identificación de peligros y control de los riesgos en el trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.					1										T.A. SST	S	S
	80% Pasos del PESV cumplidos / Pasos del PESV aplicables	Implementación Plan Estratégico de Seguridad vial: Desarrollo permanente de las actividades para su cumplimiento.	1			1			1			1					Dirección Ambiental y Aseo (Responsable PESV)	S	S
		Auditoría Plan Estratégico de Seguridad Vial												1			Alta Dirección Dirección Ambiental y Aseo (Responsable PESV)	S	S
		Revisión bimensual de la matriz de requisitos legales		1		1		1		1		1		1			Dirección Jurídica T.A. SST	S	N
		Actualización mensual del cumplimiento de los requisitos legales aplicables registrados en la matriz de requisitos legales		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			Dirección Jurídica T.A. SST	S	N
		Definir y asignar el talento humano, los recursos financieros, técnicos y tecnológicos, requeridos para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de SST.	1	1													Alta Dirección T.A. SST	S	S
		Conformación y funcionamiento del COPASST: Reunión mensual, capacitación a sus integrantes para el cumplimiento efectivo de las responsabilidades que les asigna la ley, desarrollo de actividades.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			T.A. SST COPASST	S	S
		Establecer por escrito la Política de SST y comunicarla al Comité Paritario de SST COPASST.	1	1													Alta Dirección T.A. SST	S	N
		Definir los objetivos del Sistema de Gestión de SST de conformidad con la política de SST.	1	1													Alta Dirección T.A. SST	S	N
		Implementar las acciones definidas en el plan de mejoramiento que dio como resultado la autoevaluación del Sistema de Gestión de SST del año inmediatamente anterior.			1												T.A. SST	S	N
		Realizar las evaluaciones médicas periódicas de acuerdo con la normatividad y los peligros/riesgos a los cuales se encuentre expuesto el trabajador y Comunicar por escrito al trabajador los resultados de las evaluaciones médicas ocupacionales los cuales reposarán en su historia médica.		1	1			1		1				1			T.A. SST	S	S
		Llevar registro estadístico de los accidentes de trabajo que ocurren así como de las enfermedades laborales que se presentan; analizar este registro y usar las conclusiones derivadas del estudio para el mejoramiento del Sistema de Gestión de SST.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		T.A. SST	S	N
		Realizar la identificación de peligros y evaluación y valoración de los riesgos con participación de los trabajadores de todos los niveles de la empresa y actualizarla como mínimo una (1) vez al año y cada vez que ocurra un accidente de trabajo mortal o un evento catastrófico en la empresa o cuando se presenten cambios en los procesos, en las instalaciones, o maquinaria o equipos.		1						1							T.A. SST	S	N
		Verificar la aplicación por parte de los trabajadores de las medidas de preventión y control de los peligros/riesgos (físicos, ergonómicos, biológicos, químicos, de seguridad, públicos, psicosociales, entre otros).			1				1				1				T.A. SST COPASST	S	N
		Realizar las visitas de inspección sistemática a las instalaciones, maquinaria o equipos, incluidos los relacionados con la preventión y atención de emergencias; con la participación del COPASST.				1			1			1		1			T.A. SST	S	N
		Elaborar procedimientos, programas, instructivos, fichas técnicas, entre otros, de SST cuando se requiera y entregárselos a los trabajadores.			1				1			1					T.A. SST	S	N
		Realizar la evaluación de los indicadores de Estructura, proceso y resultado					1					1					T.A. SST	S	N
		Realizar la Rendición de Cuentas del desarrollo del Sistema de Gestión de SST, que incluya a todos los niveles de la empresa.										1					T.A. SST Todo el personal	S	N
		Realizar el proceso de planificación de la auditoría con la participación del COPASST.												1			T.A. SST COPASST	S	N
		Realizar auditoría de cumplimiento al Sistema de Gestión de SST.												1			T.A. SST Auditor designado	S	S
		Revisar por parte de la alta dirección, el Sistema de Gestión de SST, resultados y el alcance de la auditoría de cumplimiento del mismo y comunicar los resultados al COPASST y al responsable del Sistema de Gestión de SST.											1				Alta Dirección T.A. SST	S	N
		Implementación y seguimiento a las acciones preventivas y/o correctivas necesarias con base en: revisión de la Alta Dirección, los resultados de la supervisión, inspecciones, medición de los indicadores del Sistema de Gestión de SST , las recomendaciones del COPASST, investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, requerimientos o recomendaciones de autoridades administrativas y de las administradoras de riesgos laborales.	1		1		1		1		1		1				T.A. SST	S	S
		Realizar la autoevaluación al Sistema de Gestión de SST												1			T.A. SST	S	N

Gestión de las emergencias: Asegurar la preparación necesaria para la prevención, atención y control de situaciones de emergencia; minimizando daños a las personas, el medio ambiente y los bienes, y asegurando la pronta reactivación de las actividades.	80% Actividades cumplidas / actividades establecidas	Implementación del Plan de prevención, preparación y respuesta a emergencias	1						1				1				T.A. SST	S	N											
		Capacitación, entrenamiento, dotación y funcionamiento de la brigada para emergencias			1								1				T.A. SST	S	S											
		Conformación, capacitación y entrenamiento del Comité Operativo de Emergencias y líderes de evacuación			1								1				T.A. SST	S	N											
		Ejecución del simulacro de evacuación											1				T.A. SST COE Brigada de Emergencias	S	N											
Promover armonía y respeto: Fomentar una relación de armonía y respeto entre todo el personal de la entidad.	80% Actividades implementadas / Actividades definidas	Conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral: Conformación, reunión mensual, informe trimestral, desarrollo de actividades de prevención.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Alta Dirección T.A. SST	S	S											
Fomentar estilos de vida saludables: Desarrollar actividades para promover hábitos y estilos de vida saludables que afectan la calidad de vida de las personas, tanto en el entorno laboral como fuera de él.	80% Actividades implementadas / Actividades definidas	Desarrollo del programa de estilos de vida saludable			1			1			1		1				T.A. SST	S	S											
		Desarrollo del Subprograma de actividades de medicina del trabajo, promoción de la salud y prevención de la enfermedad	1			1			1			1		1			T.A. SST	S	S											
			10	6	10	0	11	0	9	0	6	0	11	0	10	0	7	0	9	0	13	0	10	0	10	0	NA	NA	NA	

RE-TH-027 V.02 23/02/2024

 ORIANA HINCAPIÉ IRAL
GERENTE

 JULIETH CAROLINA MONTOYA GALLEG
TÉCNICA ADMINISTRATIVA SST

												CUMPLIMIENTO ANUAL													
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE														
10	6	10	0	11	0	9	0	6	0	11	0	10	0	7	0	9	0	13	0	10	0	116	6	5%	
60%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%					
90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		Programado	Ejecutado		