

OBJETO

Dar continuidad a la implementación de las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en los estándares mínimos 0312 del 2019 del SG-SST

META

Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia.

INDICADOR

(Nº de Actividades Ejecutadas / Nº de Actividades Programadas) x 100

VIGENCIA

2022

FECHA ACTUALIZACIÓN

30/12/2021

ELABORADO POR

Carolina Montoya Gallego - Contratista Profesional SST

OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA VIGENCIA												RESPONSABLE	RECURSOS		OBSERVACIONES															
			ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN			JUL			AGO		SEP		OCT		NOV		DIC		Administrativo	Financieros			
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		P	E		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E					
			Carolina Montoya Gallego - Contratista Profesional SST																														
Garantizar que del total de los peligros identificados ninguna se encuentre calificado en el Nivel No Aceptable	0% de peligros identificados, calificados en el Nivel No Aceptable	Realizar la actualización anual de la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos en seguridad y salud en el trabajo, priorizarlos y establecer los controles necesarios, con la participación de personal de todos los niveles.	1																								SST Todo el personal	S	N				
		Evaluar trimestralmente la ejecución de las medidas de prevención y control con base en el resultado de la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.						1						1								1						SST	S	S			
		Inspeccionar todos los equipos relacionados con la prevención y atención de emergencia con la participación del COPASST y la brigada de Emergencias.	1	0	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		Brigada	S	N		
		Realizar la medición del riesgo psicosocial con la aplicación de la batería del Ministerio.			1																								SST	S	S		
		Establecer cronograma de inspecciones de seguridad con el COPASST.	1																										SST COPASST	S	N		
		Realizar seguimiento al cumplimiento del cronograma de inspecciones del COPASST.			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		SST	S	N		
		Realizar las inspecciones de seguridad del COPASST y de la brigada de emergencias y generar un informe con plan de acción por cada inspección realizada.			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		SST COPASST Brigada de E.	S	N		
		Realizar seguimiento al cumplimiento de los planes de acción de los hallazgos de las inspecciones de seguridad.					1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		SST COPASST Brigada de E.	S	S		
		Realizar formación en trabajo seguro en alturas: reentrenamiento	1	1	1																								Talento Humano	S	S		
		Actualizar el Sistema de Vigilancia Epidemiológica (SVE) COVID-19 con asesoría de la ARL.										1																	SST	S	S		
		Documentar programa de manejo de sustancias químicas conforme a los lineamientos del Sistema Globalmente Armonizados.											1																	SST	S	S	
		Realizar Seguimiento al Protocolo de bioseguridad COVID-19	1				1				1				1								1							SST	S	N	
		Documentar y socializar programa de riesgo público con asesoría de la ARL.										1																		SST	S	N	
		Comunicar a todo el personal los mecanismos para el reporte de incidentes, accidentes, condiciones inseguras y condiciones de salud.											1																	SST	S	N	
		Gestionar y hacer seguimiento de las condiciones y actos inseguros reportados por el personal.	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		SST	S	N		
Definir, ejecutar y realizar seguimiento del mantenimiento periódico de las instalaciones, equipos, máquinas y herramientas			1						1						1						1							SST	S				
Implementar el Sistema de Vigilancia Epidemiológica Osteomuscular con asesoría de la ARL.					1																							SST	S	S			
Prevenir la incidencia de Enfermedades Laborales	Cero (0) Enfermedades Laborales en proceso o calificadas.	Solicitar a la IPS Centro Médico Santa Ana, el informe de las condiciones de salud, correspondiente a los exámenes realizados en el año 2021.	1	1																								SST	S	N			
		Documentar el informe consolidado de las condiciones de salud del personal, considerando el informe emitido por la IPS, el ausentismo por causa médica del año 2021, y el perfil sociodemográfico.			1																								SST	S	N		
		Registrar la información de los exámenes médicos ocupacionales para realizar seguimiento al cumplimiento por parte del personal de las recomendaciones emitidas por el médico.			1																								SST	S	N		
Reducir los eventos de Accidentes de Trabajo	Reducción del 50% de accidentalidad del año anterior.	Realizar las investigaciones de los accidentes de trabajo que se presenten en cada período	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	SST	S	N				
		Implementar los planes de acción resultado de las investigaciones de AT	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Entidad	S	S			
Prevenir la ocurrencia de eventos de Accidente de tránsito	Cero (0) Accidentes de trabajo tipo tránsito	Definir el Plan de Trabajo del Plan Estratégico de Seguridad Vial PESV																										SST	S	N			
		Realizar seguimiento al cumplimiento de las actividades definidas en el Plan de Trabajo del PESV					1					1										1							SST	S	S		
Prevenir la ocurrencia de eventos de Accidente por levantamientos de cargas	Cero (0) Accidentes de trabajo por levantamientos de carga.	Realizar auditoría al PESV																						1				Control Interno	S	N			
		Implementar el programa de pausas activas en todos los procesos de la empresa, que incluya la ejecución de ejercicios de calentamiento previo al inicio de la labor y de estiramiento en el intermedio de la jornada.																											SST	S	N		
		Evaluar el cumplimiento a través de observación directa de las indicaciones emitidas a través de capacitación, inducción, reincorporación o entranamiento, de la forma correcta de realizar manipulación manual de cargas.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	SST	S	N		
		Revisar Política de SST y realizar su actualización (en caso que se considere necesario) y comunicarla al COPASST.	1																											SST Gerencia	S	N	
		Comunicar las responsabilidades específicas en SST a todos los niveles de la organización, conforme al manual de responsabilidades.	1																											SST Gerencia	S	N	
		Socializar con a quienes se les hayan delegado responsabilidades específicas en SST, el proceso para la rendición de cuentas, conforme al procedimiento establecido.	1																											SST	S	N	
		Socializar el procedimiento para evaluar el impacto sobre la seguridad y salud en el trabajo que puedan generar los cambios internos o los cambios externos con los implicados y realizar seguimiento a su cumplimiento.			1						1													1				SST	S	N			
		Definir, asignar y documentar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo y también, para que los responsables de la SST en la empresa, el Comité Paritario de SST puedan cumplir de manera satisfactoria con sus funciones.	1																										SST Gerencia	S	S		
		Evaluar el cumplimiento de los Requisitos legales identificados en la Matriz.					1																						SST	S	N		
		Registrar la información de los aspectos de SST que deben cumplir los productos, bienes y servicios requeridos para la operación de la organización.			1																							SST	S	N			

